

FLEXIBELE LOOPBAAN IS EEN FICTIE

‘Auteurs managementboeken kletsen uit hun nek’

De meeste jongvolwassenen willen een vaste job, liefst bij dezelfde werkgever. ‘Auteurs van managementboeken die beweren dat de flexibele loopbaan de toekomst is, kletsen uit hun nek’, zegt Mark Elchardus, socioloog aan de VUB.

VAN ONZE REDACTRICE

INGE GHIJS

BRUSSEL | Acht op de tien jongvolwassenen tussen 25 en 35 jaar werk en. In 88 procent van de gevallen hebben die werkenden een vaste job, slechts 12 procent heeft een tijdelijk contract. Dat blijkt uit het onderzoek *Toekomstverwachtingen van jongvolwassenen, carrière en beroep*, van Mark Elchardus en Petrus Te Braak van de onderzoeksgroep TOR van de VUB in samenwerking met P&V.

Een vast contract is zelfs bij deze jonge leeftijdsgroep dus nog steeds de norm. Meer nog, uit het onderzoek blijkt dat de jongvolwassenen helemaal geen voorstander zijn van een flexibele loopbaan. 52 procent van de 2.000 ondervraagden hoopt ooit te kunnen zeggen dat ze twintig jaar of langer bij dezelfde werkgever aan de slag zijn geweest. Slechts 22 procent denkt dat het interessant is om geregeld van job te veranderen. Naarmate jongvolwassenen huwen, kinderen krijgen, een huis kopen, wordt de keuze voor een vaste job steeds groter.

Individualisme

‘Dat verbaast mij niets’, zegt Elchardus. ‘De afgelopen vijftien jaar hoor en lees ik dat de flexibele loopbaan beter aangepast is aan de technologische ontwikkelingen, dat de markt er dus om vraagt, en dat ze ook beter is aangepast aan de hedendaagse mentaliteit, getekend door individualisme. Maar ik heb me altijd afgevraagd waar die mensen dat vandaan haalden.’

‘Dat twintig procent van de jongvolwassenen niet werkt is eigenlijk schandalig veel’

De voorkeur voor een vaste loopbaan is de afgelopen jaren zelfs toegenomen. In 2004 hoopte 41 procent van die leeftijdsgroep om 20 jaar bij dezelfde werkgever te werken, in 2013 was dat gestegen tot 52 procent.

Ook de Oeso ziet geen tendens naar een meer flexibele loopbaan. De gemiddelde duur dat mensen een bepaalde job uitoefenen is de laatste twaalf jaar in België gestegen van 11,5 jaar in 2000 naar 12

jaar in 2012. ‘De flexibele loopbaan is niet de wens van de mensen en heeft ook niets met de realiteit van de economie te maken. De auteurs van de managementboeken kletsen uit hun nek’, concludeert Elchardus.

Arbeidssocioloog Geert Van Hootegem (KU Leuven) bevestigt die bevindingen. ‘Structuren in de samenleving veranderen zeer traag. En we merken helemaal niet zo’n grotere mobiliteit van werkne-

mers en ook geen grotere vertijdelijking van de arbeid. We hebben ons laten verblinden door uitspraken van mensen van businessschools, advertentiebladen en uitzendbedrijven.’

Ook Jan Denys (uitzendbedrijf Randstad) stelt vast dat ‘het aantal werknemers dat zijn loopbaan zelf in handen neemt en meerdere keren van job verandert maar een kleine groep is die niet groter wordt. ‘Maar als werknemer ga je

er toch best van uit dat de kans dat je heel je leven bij eenzelfde werkgever blijft, kleiner wordt, omdat de levensduur van bedrijven verkort.’

Onzeker over toekomst

Uit het onderzoek blijkt dat wel veel jongeren denken dat de arbeidsmarkt onzeker is en dat steeds meer jobs precair zijn. Tachtig procent denkt dat de werkzekerheid zal afnemen, zeventig procent voorspelt een toekomst met steeds meer preciaire arbeidsstatuten. Het maatschappelijk pessimisme is dus groot. Maar daar staat een behoorlijk persoonlijk positivisme tegenover. Want slechts één op vijf denkt dat hij een groot risico loopt om zijn werk te verliezen. Dat komt, zegt Elchardus, omdat heel sterk het beeld leeft dat de oude generatie een heel grote werkzekerheid had en omdat ze in de media ook altijd horen over werkonzekerheid.

‘Maar realiteit geeft een heel ander beeld. Van de minderheid (12 procent) die een tijdelijk contract heeft, denkt bijna de helft dat ze wel makkelijk een nieuwe job zullen vinden. Van de grote meerderheid die een vast contract heeft, en dus eigenlijk niet werkonzeker is, voelt een aantal zich toch werkonzeker. Als we daar ook de werklozen bijtellen, blijkt dat 30 procent van de jongvolwassenen werkonzeker is. Dat is een niet te onderschatten groep, maar toch een pak kleiner dan ik zou gedacht hebben.’

MORGEN: ‘De generatie die kiest voor het gezin’