



Monique Dagnaud
CNRS/EHESS
13 juin 2018

**Internet, économie collaborative,
Travail du futur**

The play-boys of the western world les ténors du modèle californien



Tim O'Reilly



Jeff Weiner



Jérémy Rifkin



Marc Andreessen



John Perry Barlow

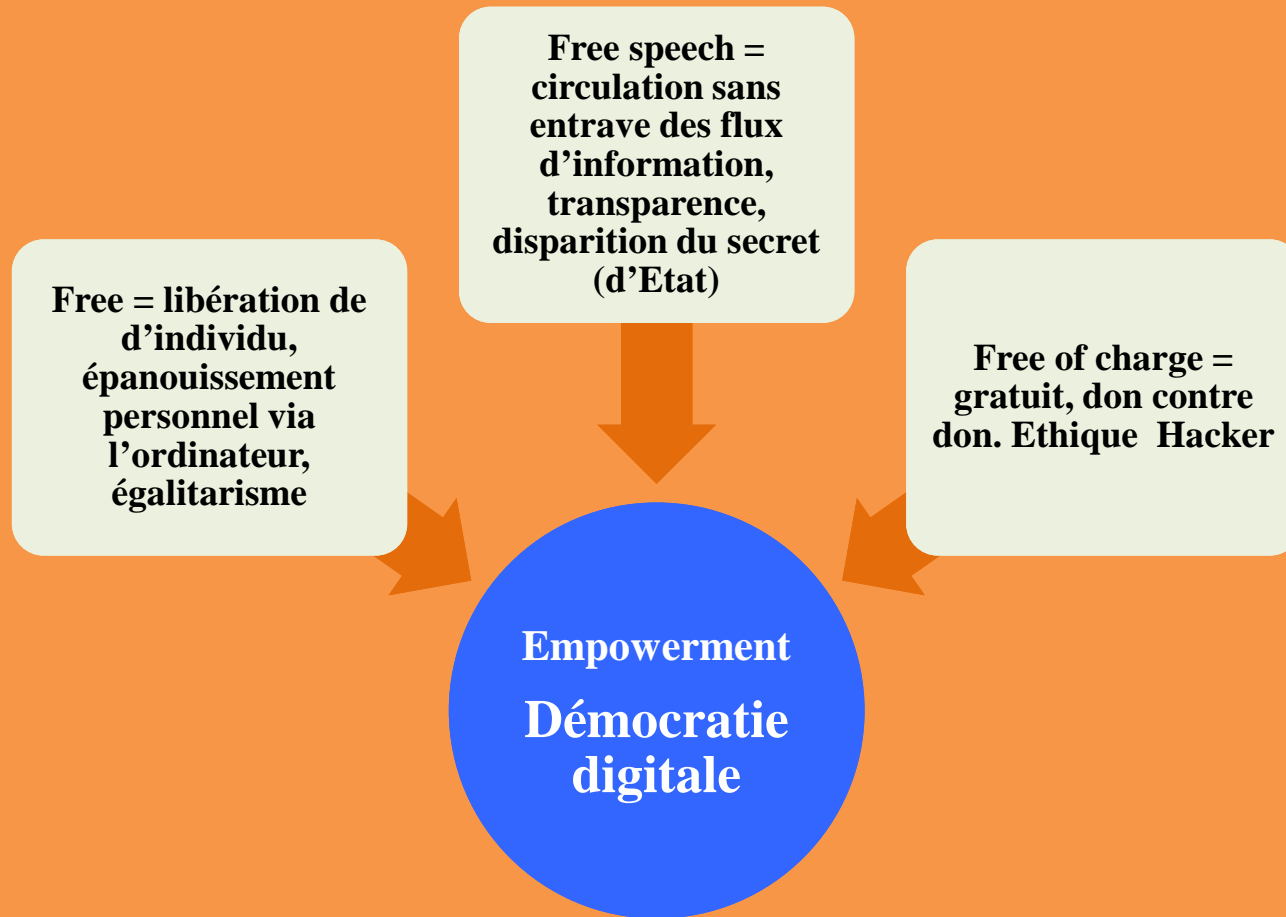


**Peter
Thiel**



**Ray
Kurzweil**

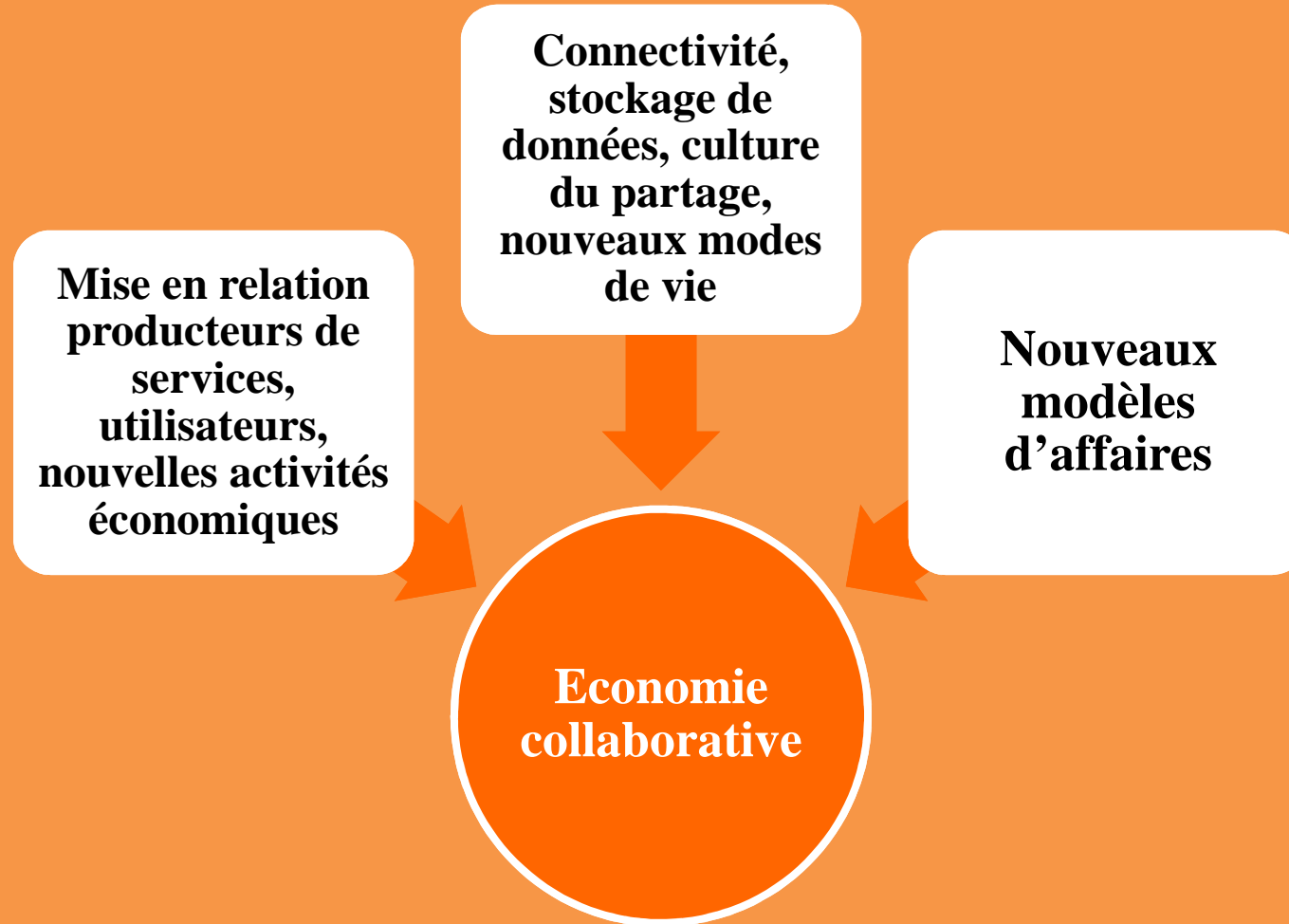
Free, Free speech, Free of charge



The sharing economy

The next big disruptor ?

Sharing Economy Summit June 2014



La fin du travail : des controverses en pagaie



**JEREMY RIFKIN VERSUS
MARC ANDREESSEN**

Englobe tous les secteurs d'activités



Alain Bensoussan et le robot Pepper (octobre 2017)

La fin du travail : une dystopie aux scénarios changeants

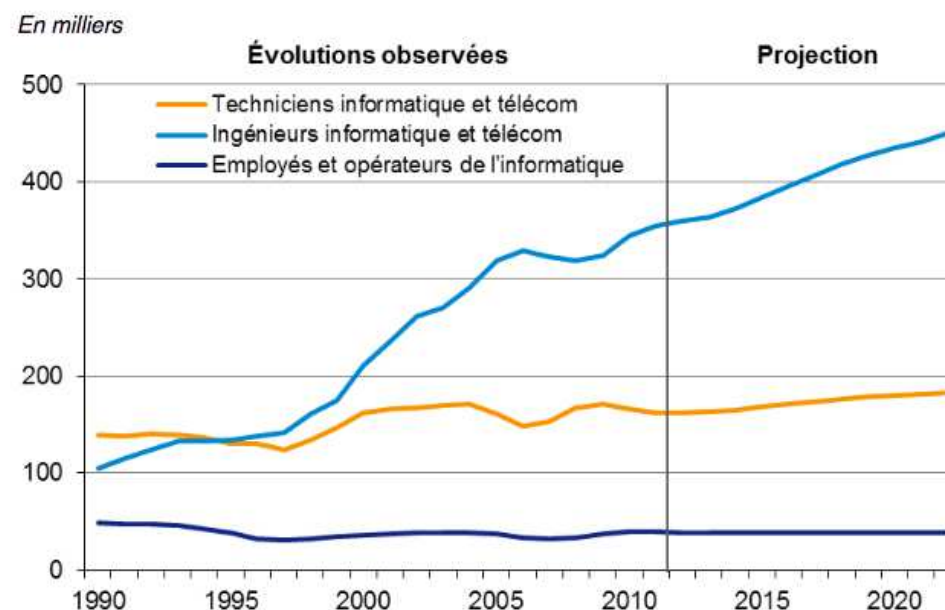
- **L'effet net global du progrès technique dépend au final de trois paramètres :**
- **le rythme de destruction d'emplois automatisables,**
- **l'importance de la transformation des métiers**
- **le rythme de création de nouveaux emplois.**

Sur chacun pèsent de nombreuses incertitudes.

- **(Note de France-Stratégie de 2016)**

L'emploi dans le secteur informatique explose, mais représente 3,5 % des emplois

Graphique 1 – Évolutions de l'emploi à l'horizon 2022 selon le scénario central



Source : Insee, enquêtes Emploi 1990 à 2012 ; Dares, séries rétropolées 1990 à 2002, moyennes mobiles sur trois ans ; projections France Stratégie-Dares 2012 à 2022, scénario central

Total 2015-2020 :+ 50 000 ingénieurs

Slide 8

- 2 191 000 nouveaux emplois dans le numérique sont à pourvoir entre 2015 et 2022, essentiellement des ingénieurs selon les prévisions de France Stratégie.
EHESS EHESS; 29/09/2017

Hackers et Développeurs

- **Des métiers très recherchés, haut niveau d'expertise et de diplômes. En croissance, mais au total un très petit nombre d'emplois (Silicon Valley. Croissance des emplois dans l'innovation et les services d'infos : + 24 % 2010-2015, + 6 % 2014-2015, + 3 % 2015-2016. France 2017 : + 15 % de demandes, soit 53 000 demandes, premier secteur d'embauche des cadres (source : APEC).**

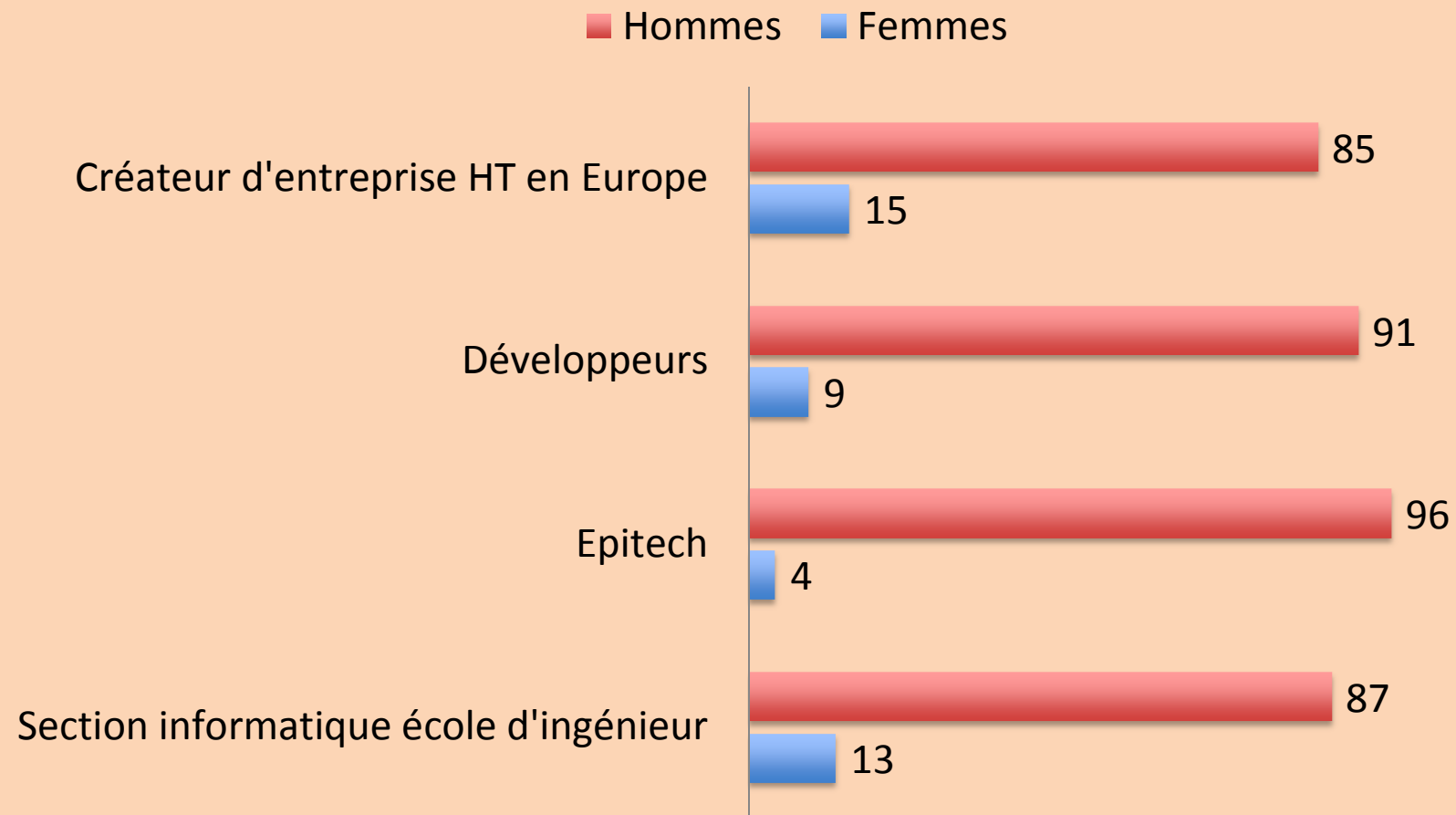
- **Des francs-tireurs**

-



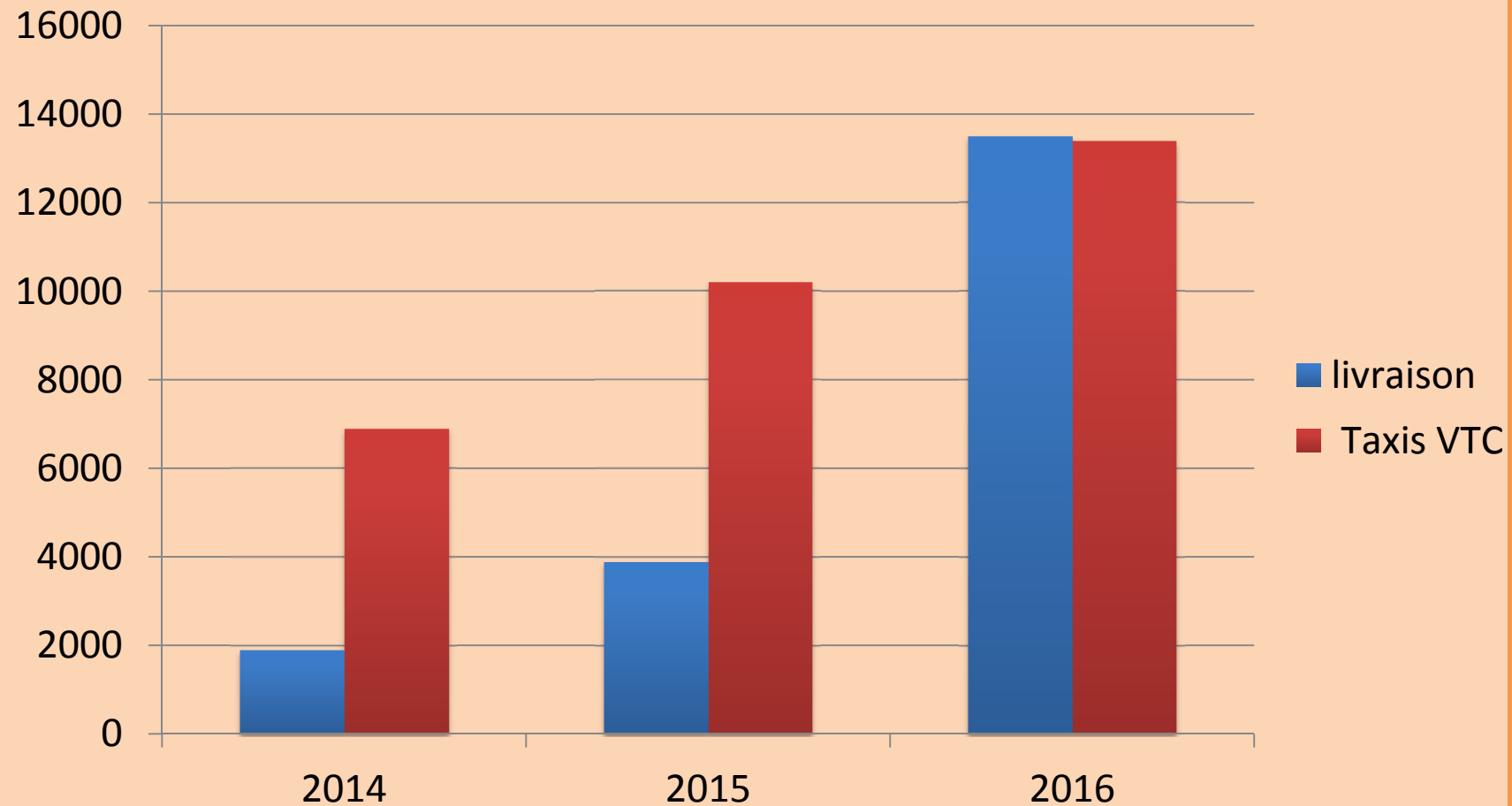
DEVELOPERS

La masculinisation de la gouvernance High Tech



Pourcentage

Nombre de créations d'entreprises lié à l'économie des plateformes (France) (autoentrepreneuriat pour l'essentiel)



Une révolution non inclusive

- Erik Brynjolfsson et Andrew McAfee
- Insistent sur la répartition
- inégale des revenus générés
- par la numérisation de la production.
- Contrairement aux deux premières
- révolutions industrielles, la numérisation
- de l'économie découple
- les emplois et les revenus,
- ce qui conduit à la qualifier de
- Révolution socialement non inclusive



Les prérequis pour s'intégrer dans l'emploi ne cessent de se complexifier



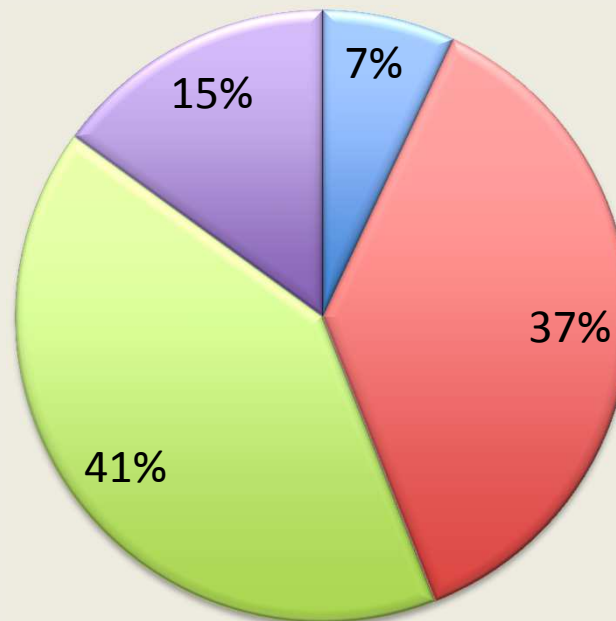
- **Le système éducatif ne produit pas les talents correspondants à la demande -60 % des employeurs estiment que les diplômés ne sont pas préparés au monde du travail (Etude McKinsey sur le futur du travail, 2017)**

Une jeunesse éclatée

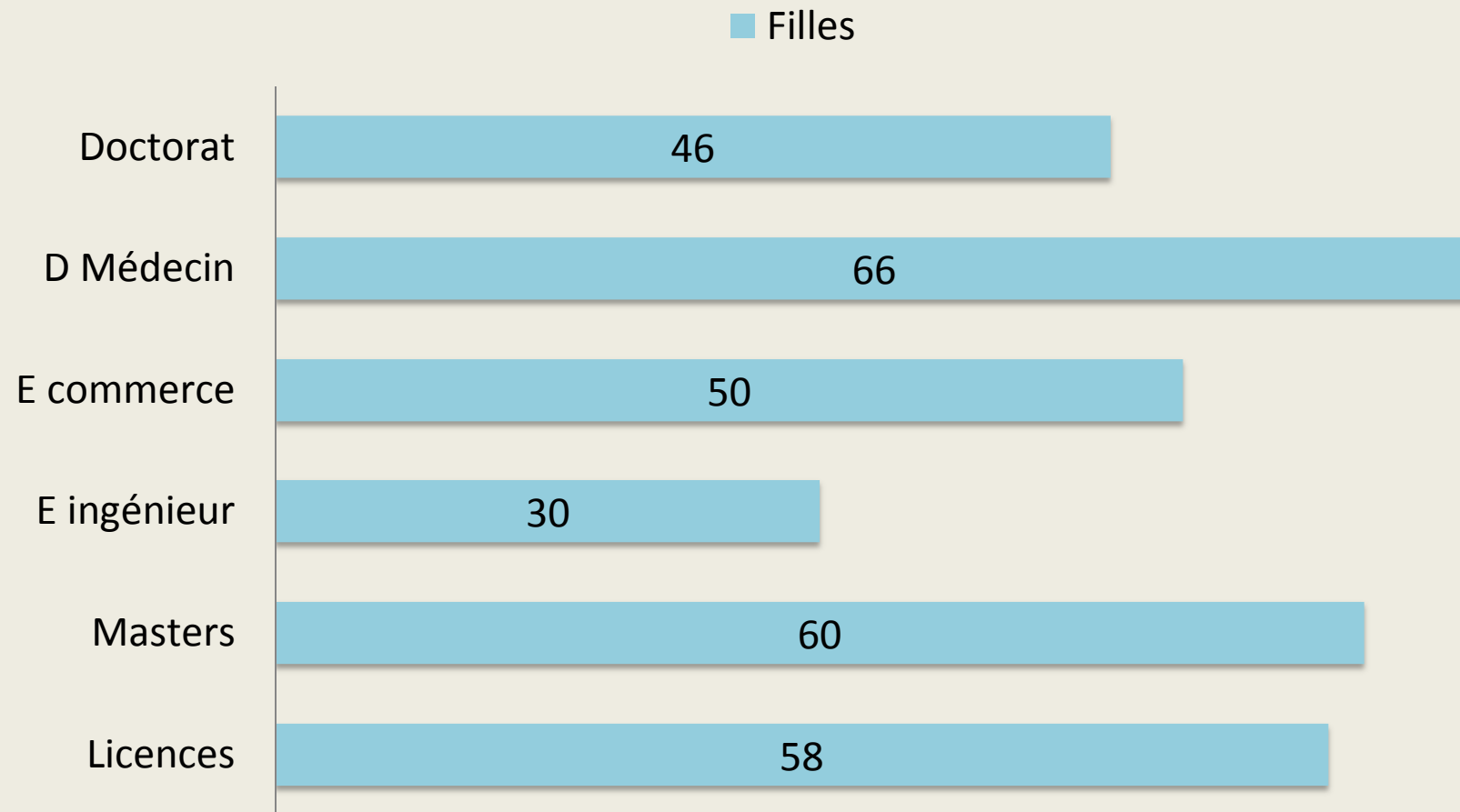
Niveau de diplôme des 25-35 ans

pourcentage

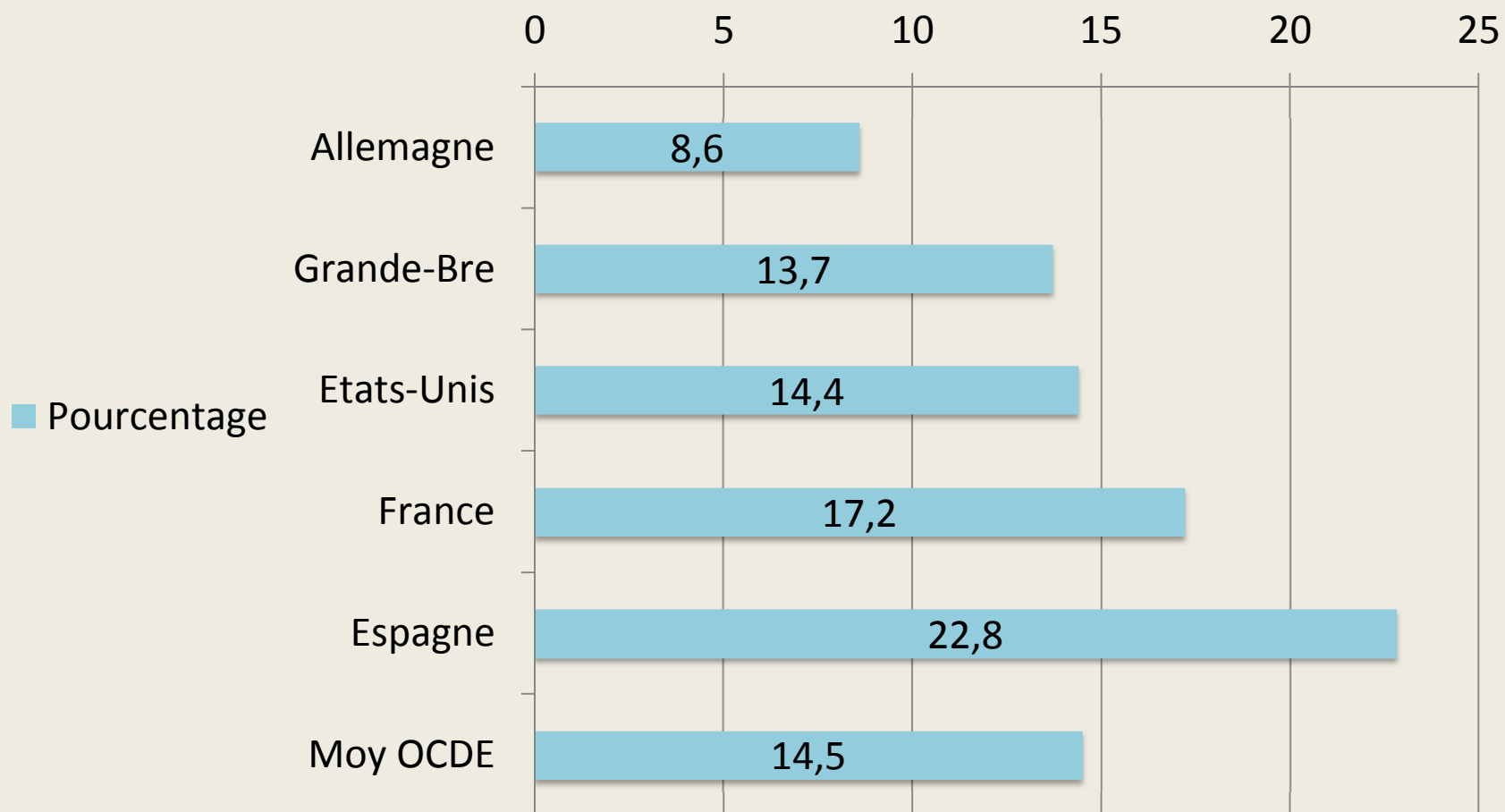
■ Filière élite ■ Université ■ Moyen ■ Sans diplôme



Pourcentage de filles selon le diplôme



Pourcentage de Neets chez les 15-29 ans (2015)



Source : OCDE

NEETS = Not in Education, Employment or Training

La difficulté d'insertion des jeunes

**Etats
Unis**

- **Chômage : 4,3 %**
- **Neets : 14,4 %**

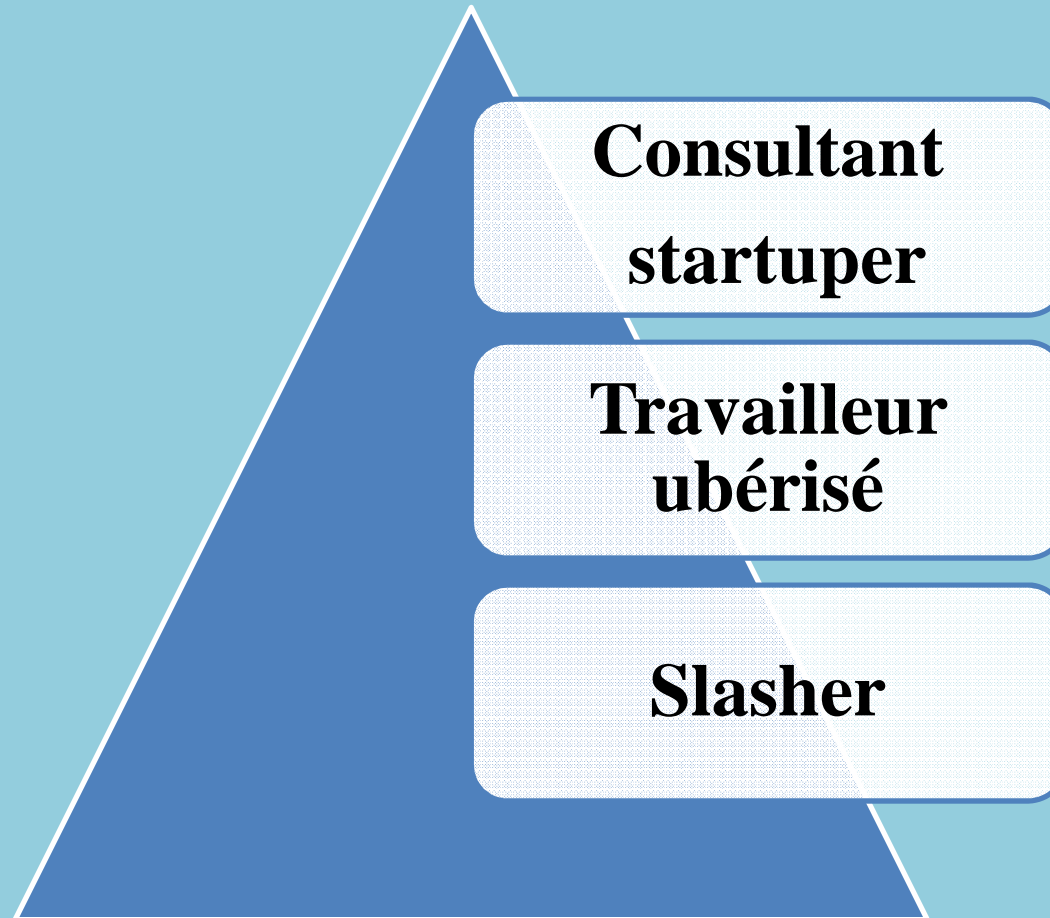
France

- **Chômage : 9,6 %**
- **Neets : 17,2 %**

Chômage global mai 2017

Neets (pas en scolarité et pas en emploi de 15-29 ans en 2015)

Indépendance ou salariat



L'esprit collaboratif va de pair avec les talents des nouvelles générations

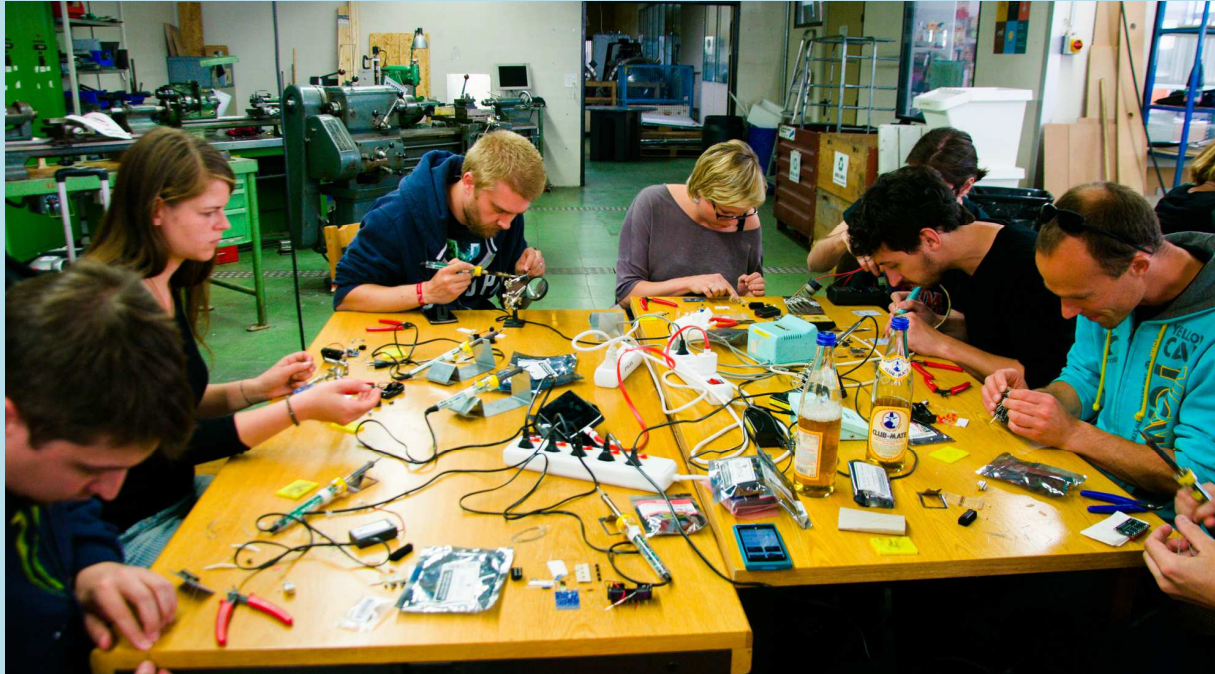


Niveau d'études plus élevé que les générations précédentes.



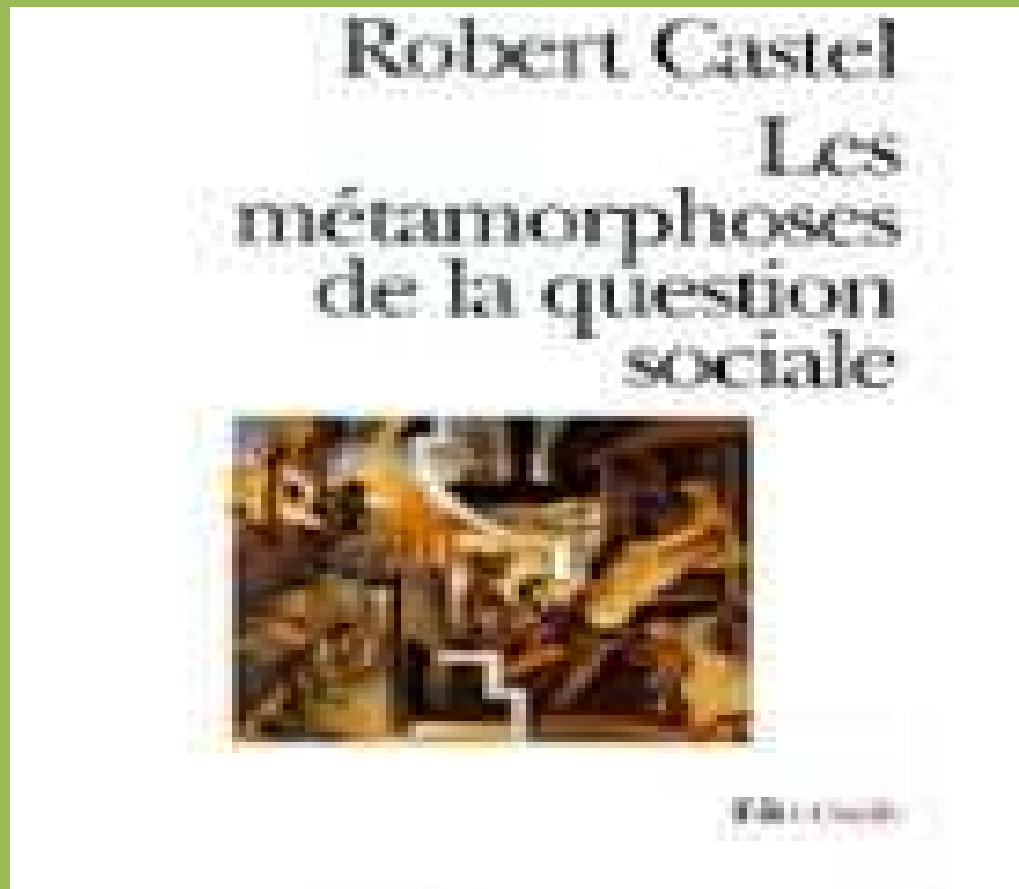
En phase avec la culture numérique et l'esprit collaboratif :
Rapidité de synthèse, plasticité intellectuelle, aptitude à la reprogrammation personnelle, réactivité et créativité, cosmopolite Bildung, fonctionne en plusieurs langues (dont la langue numérique), pragmatisme, quête d'engagement.

L'émulation des hackerspaces et des espaces de coworking



« On peut toujours casser
bidouiller, explorer,
essayer, recommencer
et remonter à sa façon
un objet ou un secteur
comme savent le faire
les héros de la
révolution numérique,
on peut toujours trouver
une solution, s'y mettre
seul ou à plusieurs,
réfléchir, échanger ,
se documenter et au
final , concrétiser »
(Le modèle californien)

Les individus par défaut et les individus par excès



**Une analyse
de 1995 à
réinventer**